Целевое обучение как инструмент кадровой политики: преимущества для предприятий Ярославской области

ВЫСОКАЯ КАДРОВАЯ ПОТРЕБНОСТЬ: ВЫЗОВЫ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНА

Кризис кадров: главный тормоз роста отраслей экономики

➡ **Отрасли сталкивался с высокой потребностью квалифицированных инженерно-технических работников (ИТР) и рабочих высокой квалификации.**

Статистика:

По данным Центра занятости населения Ярославской области предприятия и организации региона испытывают серьезные трудности с подбором профильных специалистов.

НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАНЫ:

- Инженеры-технологи
- Инженеры по подготовке производства
- Инженеры-программисты
- Инженер по организации управления производством
- Инженер конструктор
- Инженер и др.

За 2026 год – 505 сотрудников

Прогноз:

В рамках реализации национальных проектов (и программ развития) потребность в кадрах будет только расти на 7-10% ежегодно.

Последствия:

Срыв сроков проектов, рост затрат, снижение качества работ.

ПОЧЕМУ КЛАССИЧЕСКИЙ НАЙМ НЕ ВСЕГДА РАБОТАЕТ?

Ограничения рынка труда: почему нельзя полагаться только на найм?

Высокая конкуренция	Несоответствие требованиям	Риск текучести
Борьба за готовых специалистов на рынке ведет к завышению зарплатных ожиданий и «переманиванию».	Выпускникам вузов часто не хватает практических навыков и знания отраслевой специфики. *Требуется долгая и дорогая адаптация.*	Вложенные ресурсы теряются, если сотрудник уходит к конкуренту через 1-2 года.

ВЫВОД: Необходим проактивный подход к подготовке кадров, а не реактивный.

➡ *т.е. обучать наперёд, а не вдогонку*

ЧТО ТАКОЕ ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ? МЕХАНИЗМ РАБОТЫ

Целевое обучение: прямая инвестиция в своих будущих специалистов

Трехсторонний договор о целевом обучении

Компания-Заказчик | **Абитуриент** | **Вуз**

Обязательства сторон:

- **Компания:** предоставляет меры поддержки (стипендия), практику, наставничество и гарантированное рабочее место после выпуска.
- **Студент:** обучается по выбранной организацией специальности (и образовательной программе) и обязуется отработать в компании от 3 до 5 лет.
- **Вуз:** обеспечивает качественное образование по индивидуальной траектории, учитывающей потребности компании.

Регулируется: ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ПП РФ от 27 апреля 2024 г. N 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА И ТРЕНДЫ В РФ

Целевое обучение — государственный приоритет в подготовке кадров

Государство активно продвигает целевую модель для обеспечения отраслей стратегически важными кадрами. Это не инициатива отдельных компаний, а общегосударственная стратегия.

Россия: более 15% бюджетных мест выделяется на целевой прием
Ярославская область:
21,5%

Россия: до 25-30% от всего набора в ведущие технические вузы страны приходится на целевые места
Ярославская область: 9%

Россиия: тысячи студентов по всей России уже участвуют в программах целевого обучения
Ярославская область: 2700 студентов обучаются по целевым договорам
7,7%

КЛЮЧЕВЫЕ АСПЕКТЫ

14 **образовательных организаций в**ысшего образования

около 4000 бюджетных мест ежегодно

около 1000 целевых квот ежегодно

Более 35 тысяч обучающихся





ЯГПУ

ЯВВУ ПВО

ЯФ ПГУПС – 300 чел.

ЯрГУ

ЯГТИ

АТИСО

ЯГТУ

МУБиНТ

РГАТУ

ЯГМУ

ЯФ МФЮА

ЯДС

ЯГАУ

ЯрФин

Количество лиц, заключивших договоры о целевом обучении

Наименование вуза	Количество заключенных договоров			
	2023	2024	2025	2026
ФГБОУ ВО «Ярославский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	298	335	446	484(+38)
ФГБОУ ВО «Ярославский государственный педагогический университет им. К.Д. Ушинского»	85	63	87	49 (-38)
ФГБОУ ВО «Ярославский государственный технический университет»	53	54	52	45 (-7)
ФГБОУ ВО «Рыбинский государственный авиационный технический университет имени П.А. Соловьева»	30	62	27	21 (-6)
Ярославский филиал ФГОБУ «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»	0	0	2	20 (+18)
ФГБОУ ВО «Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова	15	17	21	15 (-6)
ФГБОУ ВО «Ярославский государственный аграрный университет»	3	4	0	11 (+11)
ИТОГО	484	535	633	645 (+12)

Критерии целевого обучения 2026

ВУЗ	Установленная квота		Количество предложений от работодателей на портале «Работа России»		Количество поданных заявок от абитуриентов, в том числе на портале «Работа России»		Численность студентов, поступивших в рамках квоты целевого приема в 2026 г.		Количество организаций, с которыми заключены договоры о целевом обучении в 2026 г.	
	Всего	Работодатели ЯО	Всего	Работодатели ЯО	Всего	Работодатели ЯО	Всего	Работодатели ЯО	Всего	Работодатели ЯО
ЯГМУ	578	163	265	24	871	362	**484 - 83% (-94)**	158	113	21
ЯГПУ	102	75	77	59	127	106	**49 - 48% (- 53)**	42	18	15
ЯГТУ	66	55	65	55	218	195	**45 – 68% (-21)**	38	15	10
РГАТУ	46	46	5	5	5	5	**21 – 45% (- 25)**	21	3	3
ЯрФин	0	0	0	0	20	20	**20**	20	1	1
ЯрГУ	21	17	18	14	137	112	**15 – 71% (-6)**	11	11	7
ЯГАУ	36	35	34	34	26	26	**11 – 30% (-25)**	11	3	3
ЯГТИ	10	0	3	0	8	0	**0 – 0% (-10)**	0	0	0
ИТОГО	859	391	467	191	1412	826	**645 – 75% (-214)**	301	164	60

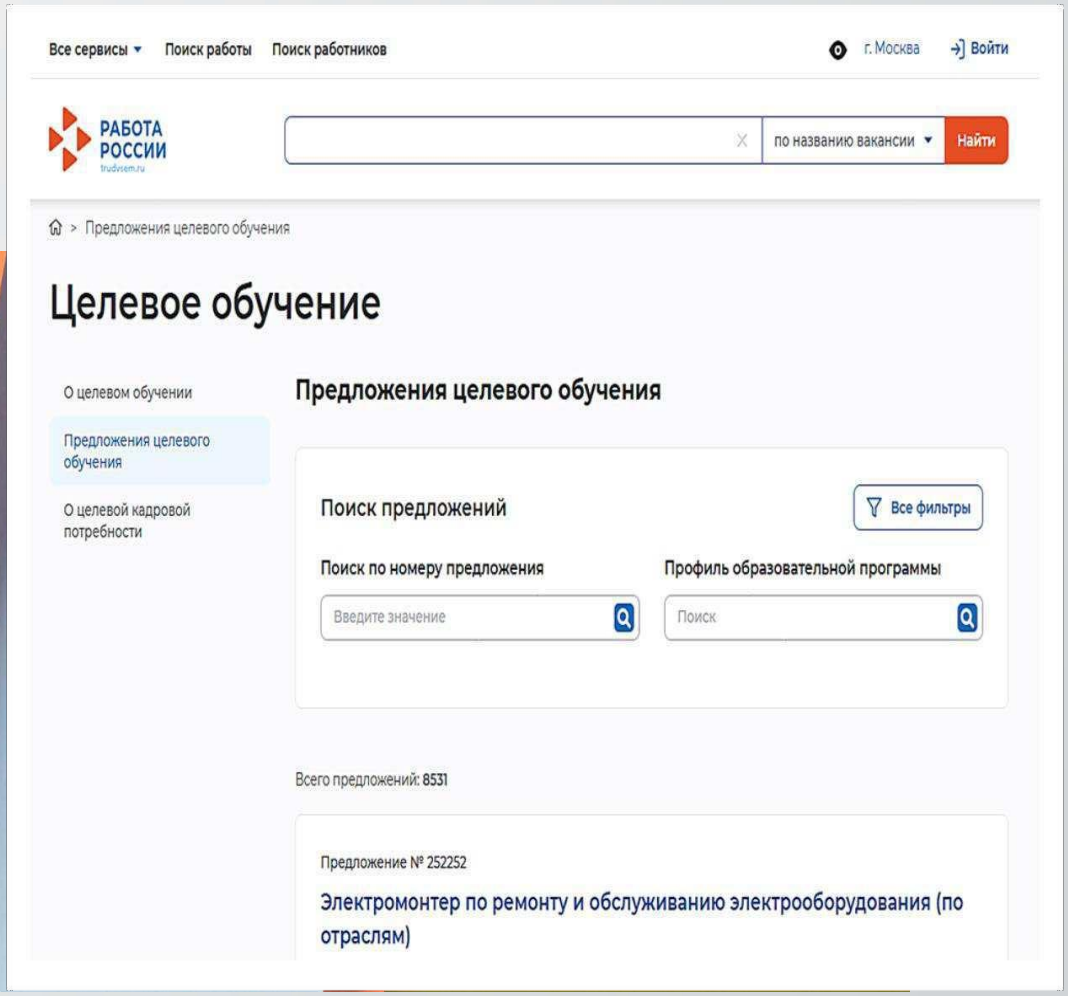
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СЕРВИС ДЛЯ УПРОЩЕНИЯ ПРОЦЕССА

Единая цифровая платформа «Работа в России»: целевое обучение в пару кликов

Федеральная государственная платформа, созданная для прямого взаимодействия между бизнесом, абитуриентами, студентами и образовательными организациями.

Как это работает для работодателя?

1. Заказчик публикует предложение на платформе
2. Абитуриент откликается на предложение и подает «заявку»
3. Вуз проводит конкурс и зачисляет абитуриента в соответствии с предложением
4. Стороны заключают договор



ПРЯМЫЕ ВЫГОДЫ ДЛЯ КОМПАНИИ

Ваши дивиденды: экономические преимущества

- Снижение затрат на рекрутинг и адаптацию: Экономия на комиссиях кадровым агентствам (до 20% от годового оклада сотрудника).
- Контроль над качеством подготовки: Вы влияете на учебный план, студент изучает именно то, что нужно вашей компании.
- «Под ключ»: Вы получаете специалиста, который с первого дня знает ваши процессы, корпоративную культуру и готов приступить к работе.
- Повышение лояльности: Связь, выстроенная за годы обучения, формирует прочную эмоциональную привязанность к компании.
- Раннее трудоустройство: По результатам практики на 3-4 курсе Вы можете трудоустроить студента в компанию. При этом обязательство по отработке в соответствии с договором сохраняется.

ПРЯМЫЕ ВЫГОДЫ ДЛЯ КОМПАНИИ

Ваши дивиденды: экономические преимущества

- Кадровое планирование:
  Точно прогнозируете закрытие ключевых вакансий на 4-6 лет вперед.

- **Формирование кадрового резерва:**
  Целевики — это будущие лидеры и руководители проектов, воспитанные в ваших ценностях.

- **Укрепление HR-бренда:**
  Позиционирование компании как социально ответственного игрока, инвестирующего в будущее отрасли.

- **Снижение рисков:**
  Минимизация текучести кадров на ключевых позициях благодаря отработке по договору.

КАК ЭТО РАБОТАЕТ НА ПРАКТИКЕ: ПОШАГОВАЯ СХЕМА

От заявки до трудоустройства: алгоритм действий компании

1. Анализ потребности: Определяем, какие специалисты и в каком количестве потребуются через 4-6 лет.
2. Заявка на выделение квоты: За год до начала приема в вузы подаем заявку на кадровую потребность.
3. Партнерство с Вузом: Заключаем договор с профильным университетом
4. Профориентация: Участвуем в мероприятиях вуза, заявляем о себе на выставках и днях открытых дверей в вузе, проводим собеседования, выбираем мотивированных абитуриентов.
5. Заключение договора: Подписываем трехсторонний договор о целевом обучении.
6. Кураторство: Назначаем наставника, предоставляем места для практик, вовлекаем студента в жизнь компании.
7. Трудоустройство: Выпускник приходит на заранее подготовленное рабочее место.

КТО И С КЕМ МОЖЕТ ЗАКЛЮЧИТЬ ДОГОВОР О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ?

С поступающими

С обучающимися

В пределах квоты целевого приёма

Не в пределах квоты целевого приёма

За счёт средств бюджета

За счёт собственных средств или средств юридического лица

Организация, чья правовая форма включена в перечень, указанный в части 1 статьи 71.1 ФЗ «Об образовании»

Любая организация вне зависимости от правовой формы

КТО МОЖЕТ ЗАКЛЮЧИТЬ ДОГОВОР О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ? часть 1 статьи 71.1 ФЗ «Об образовании»

1) федеральными государственными органами, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления;
2) государственными и муниципальными учреждениями, унитарными предприятиями;
3) государственными корпорациями;
4) государственными компаниями;
5) организациями, включенными в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса;
6) хозяйственными обществами, в уставном капитале которых присутствует доля Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования;
7) акционерными обществами, акции которых находятся в собственности или в доверительном управлении государственной корпорации;
8) дочерними хозяйственными обществами организаций;
9) организациями, которые созданы государственными корпорациями или переданы государственным корпорациям в соответствии с положениями федеральных законов об указанных корпорациях;
10) организациями, признанными сельскохозяйственными товаропроизводителями
11) организациями, являющимися резидентами территорий опережающего развития, особой экономической зоны, Арктической зоны, свободного порта Владивосток, либо организациями, получившими статус участника проекта на территориях инновационного центра "Сколково", международного медицинского кластера, инновационных научно-технологических центров, статус участника Военного инновационного технополиса "Эра" Министерства обороны Российской Федерации (при условии нахождения в соответствующем статусе не менее трех лет), статус участника свободной экономической зоны;
12) медицинскими организациями, участвующими в реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, по направлениям подготовки и специальностям в сфере здравоохранения и фармации;
13) организациями, осуществляющими производство лекарственных средств для медицинского применения;
14) организациями, включенными в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ

ДОГОВОР О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ. САНКЦИИ (гражданин)

Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим по квоте

➡ Расторжение договора в период обучения, отказ от трудоустройства после окончания обучения или расторжение трудового договора до конца срока отработки:

штраф в размере, определяемом в соответствии с расходами, осуществленными на обучение гражданина за период освоения образовательной программы пропорционально доле неотработанного времени (дней) в пределах срока трудовой деятельности
(за обучение – в бюджет государства, за меры поддержки – в бюджет заказчика)

Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим вне квоте

➡ В случае неисполнений обязательств по договору или расторжении договора в одностороннем порядке

штраф в размере расходов на предоставление мер поддержки

ДОГОВОР О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ. САНКЦИИ (работодатель)

Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим по квоте

Отказ от заключения договора, расторжение договора в одностороннем порядке до первой сессии – штраф в размере затрат за первый год обучения и компенсация гражданину (3-кратная среднемесячная зарплата).

Неисполнение обязательств по договору или расторжение в одностороннем порядке до завершения гражданином обучения – штраф в размере затрат за период обучения и компенсация гражданину (3-кратная среднемесячная зарплата).

Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим вне квоте

В случае неисполнений обязательств по договору или расторжении договора в одностороннем порядке – компенсация гражданину (3-кратная среднемесячная зарплата).

ЕЦП «РАБОТА В РОССИИ»
КАДРОВАЯ ПОТРЕБНОСТЬ

- Сбор кадровой потребности организаций – заказчиков целевого обучения направлен на формирование квоты приема на целевое обучение в интересах экономики государства.
- С 2026 года квота приема на целевое обучение полностью детализируется (места закреплены за конкретными заказчиками).

Формирование кадровой потребности начинается в марте года, предшествующего году приема.

Сбор заявок для участия в приемной кампании 2027-2028 уч. года завершен.

В марте 2027 года начнется сбор заявок для участия в приемной кампании 2028-2029 уч. года.

ЕЦП «РАБОТА В РОССИИ»
КАДРОВАЯ ПОТРЕБНОСТЬ





ЕЦП «РАБОТА В РОССИИ» ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Регистрация на платформе, получение доступа к механизму целевого обучения

С 10 мая до 10 июня создание предложений на заключение договоров о целевом обучении

С 20 июня до дня завершения приёма документов приём заявок на целевое обучение от поступающих

Посредством ЕПГУ

В печатном виде (лично в Приёмной комиссии)

НЕ ПОЗДНЕЕ 10 АПРЕЛЯ – УСТАНОВЛЕНИЕ КВОТЫ ПРИЕМА НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ

КОНКУРСНЫЙ ОТБОР:



ПОДГОТОВКА К КОНКУРСНОМУ ОТБОРУ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ БАЛЛЫ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ

Участие в профориентационных мероприятиях заказчика целевого обучения

→

+ 5 баллов к баллам ЕГЭ

Помощник Губернатора Ярославской области

Наталья Георгиевна Балакирева

balakirevang@yarregion.ru

8(4852) 786016

СПАСИБО ЗА ВНИМАЕИЕ